



بنیاد
زمین زنده



مؤسسه توسعه پایدار
و محیط زیست



انستیتو مهندسی
نفت دانشگاه تهران



سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس



مؤسسه مطالعات
بین المللی انرژی

به نام خدا

طرح گفتگو و توسعه در ایران:

ایجاد همسوئی میان گروه‌های ذینفع

طرح مشترک

انستیتو مهندسی نفت دانشگاه تهران

مؤسسه توسعه پایدار و محیط‌زیست

مؤسسه بین‌المللی مطالعات انرژی

بنیاد زمین زنده

گزارش کارگاه مشارکتی

«گفتگو و تبادل افکار با مدیران و کارشناسان ارشد:

سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و صنایع نفت، گاز و پتروشیمی

در ارتقاء توسعه پایدار در عسلویه»

عسلویه، مرکز همایش‌های سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

۲۹ آذر و ۷ دی ماه ۱۳۹۰

فهرست مطالب

۲ آغاز سخن
۲ هدف‌های کارگاه
۳ ترکیب و تعداد شرکت کنندگان
۶ مشروح کارگاه
۸ چالش‌ها، چشم‌انداز مطلوب آینده و برنامه اقدام از دیدگاه شرکت کنندگان در موضوع‌های:
۸ اجتماعی
۱۰ زیرساخت‌های رفاهی
۱۳ زیست‌محیطی
۱۶ درون سازمانی
۱۹ سیاست‌های کلان
۲۲ مدیریت
۲۴ ارتباط صنعت و جامعه
۲۵ آموزشی و فرهنگی
۲۶ بهداشتی
۲۸ توسعه نامتوازن (ناهمگون)

آغاز سخن

مطالب این گزارش، حاصل برگزاری دو کارگاه برنامه‌ریزی مشارکتی در تاریخ‌های ۲۹ آذر ماه و ۷ دی ماه ۱۳۹۰، تحت عنوان «گفتگو و تبادل نظر با مدیران و کارشناسان ارشد سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و صنایع نفت، گاز و پتروشیمی در ارتقاء توسعه پایدار در عسلویه» میباشد.

سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و صنایع نفت، گاز و پتروشیمی به عنوان یکی از گروه‌های ذینفع کلیدی و موثر شناسایی شده در طرح «گفتگو و توسعه در ایران: ایجاد همسویی میان گروه‌های ذینفع» میباشد و کارگاه‌های مذکور از سری کارگاه‌های مرحله آماده‌سازی گروه‌های ذینفع در طرح مذکور می‌باشد.

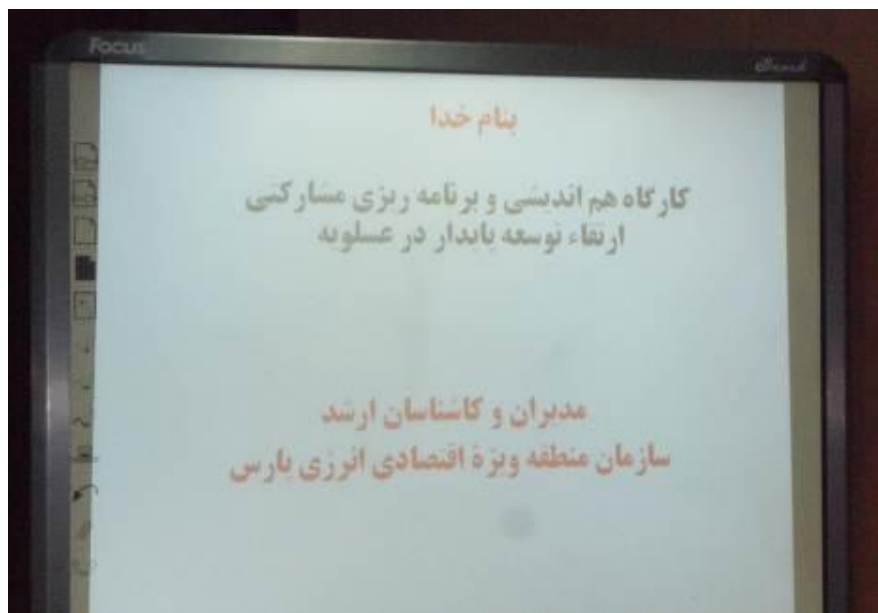
مطالب این گزارش به عنوان پیش‌نویسی در جهت کمک موثرتر و گفتگوی پربارتر در ارتقاء توسعه پایدار در منطقه عسلویه می‌باشد و در نشست‌های بعدی با نمایندگان گروه‌های حاضر در کارگاه مورد بررسی، تعمق و تحلیل بیشتری قرار خواهد گرفت. لذا در حال حاضر غیرقابل استناد و فقط جهت کار جمعی مجدد گروه‌های مذکور می‌باشد و هر گونه سند رسمی در مراحل بعدی تهیه و منتشر خواهد شد.

هدف‌های کارگاه

- آشنایی با روند پیشرفت کار طرح «گفتگو و توسعه پایدار در ایران: ایجاد همسویی میان گروه‌های ذینفع»؛
- بررسی مشارکتی چالش‌های موجود در دستیابی به توسعه پایدار در منطقه؛
- ترسیم چشم‌انداز مطلوب آینده در منطقه از دیدگاه شرکت کنندگان؛
- تعیین استراتژی و نقشه راه (تعیین اولویت‌های اجرایی و پژوهشی) در دستیابی به توسعه پایدار؛
- ارتقاء ظرفیت مدیران و کارشناسان ارشد منطقه ویژه و صنایع نفت، گاز و پتروشیمی در بکارگیری شیوه مدیریت مشارکتی در ارتقاء توسعه پایدار در منطقه؛

ترکیب و تعداد شرکت کنندگان

- مدیران و کارشناسان ارشد سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس؛
- مدیران و کارشناسان ارشد صنایع نفت، گاز و پتروشیمی مستقر در منطقه؛
- نمایندگانی از گروه‌های همکار طرح (مرکز مطالعات بین‌المللی انرژی و مؤسسه توسعه پایدار).



کارگاه مشارکتی مدیران و کارشناسان ارشد سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس - ۲۹ آذر ماه ۱۳۹۰



کارگاه مشارکتی مدیران و کارشناسان ارشد صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، ۷ دی ماه ۱۳۹۰

مشروح کارگاه

به دلیل ذیق وقت و ماهیت مشارکتی کارگاه، بدون پرداختن به مقدمات (ایراد سخنرانی و...)، آقای مهندس حیدری از همکاران بخش «سلامت، ایمنی و محیط‌زیست» (از طرف منطقه ویژه) و آقای دکتر فرور، از «مؤسسه توسعه پایدار و محیط‌زیست» (از طرف گروه همکاران طرح) بطور خلاصه مطالبی را در ارتباط با روند اجرای طرح «گفتگو و توسعه در ایران: ایجاد همسویی میان گروه‌های ذینفع»، هدف‌های آن و نتایج مورد انتظار به جمع ارائه دادند. در ادامه تسهیلگران کارگاه با مشارکت فعال شرکت کنندگان و با استفاده از روش طوفان مغزی (Brain Storming)، به بررسی چالش‌ها (وضع موجود)، ترسیم چشم‌انداز مطلوب آینده و درآوردن برنامه اقدام (در مقاطع کوتاه، میان و بلند مدت) پرداختند.

در ادامه این گزارش حاصل کار مشارکتی مذکور به صورت جدولی که شامل سه ستون چالش‌ها، چشم‌انداز مطلوب آینده و برنامه اقدام) می‌باشد، صرف نظر از اولویت آنها و بدون تحلیل آورده شده است. همانطور که ذکر شد مطالب فوق‌الذکر توسط نمایندگان گروه‌های ذینفع حاضر در کارگاه مورد بررسی مجدد، اولویت‌بندی و تحلیل قرار خواهد گرفت و در نهایت به عنوان دستاوردی در برنامه‌ریزی‌های آینده طرح و مذاکره با دیگر گروه‌های ذینفع در دستیابی به راهکارهای توسعه پایدار در منطقه عملیوه مورد استفاده قرار خواهد گرفت.





چالش‌ها، چشم‌انداز مطلوب آینده و برنامه اقدام از دیدگاه شرکت کنندگان در موضوع‌های:

اجتماعی

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌های اجتماعی
<p><u>بلند مدت</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • همدلی و همدردی Sympathy & Empathy؛ • ایجاد فضای باز اجتماعی و فرهنگی؛ • پیشگیری و اصلاح آسیب‌های اجتماعی. 	<ul style="list-style-type: none"> • زمینه‌های تعامل اجتماعی کارکنان در منطقه فراهم شده است؛ • آینده از آن مصلحان است؛ • پیشگیری و دقت عمل: لبخند همگانی؛ • رضایت نسبی جامعه محلی؛ • ارتقاء فرهنگ؛ • رعایت قوانین و مقررات جامعه توسط مسئولین و افراد جامعه؛ • ارتباطات بین قوم‌ها و نژادهای مختلف؛ • ایجاد آزادی‌های اجتماعی؛ • سالمندانی سالم و راضی؛ • زندگی مسالمت‌آمیز؛ • کودکان شاد و با استعداد؛ • زنان موفق. 	<ul style="list-style-type: none"> • عدم خودباوری‌ها و عدم ارتباط نامناسب اتباع خارجی و تکنولوژی‌ها؛ • گسترش فساد و اعتیاد در منطقه؛ • مسئولیت‌های اجتماعی؛ • آسیب‌های اجتماعی (اعتیاد، مشکلات روانی)؛ • فشار مسئله جنسی به خاطر طولانی بودن حضور در منطقه؛ • فرار خانواده‌ها از زندگی در منطقه؛ • اختلاف‌های مذهبی؛ • اختلاف‌های قومی. • فرهنگ سازی در اقشار مختلف جامعه؛ • دور بودن خانواده‌ها از اقوام و خویشان خود؛ • بیسوادی مردم منطقه و عدم آگاهی از وضعیت حقوق انسانی خویش؛ • نبود فرصت‌های برابر؛ • نبود امنیت اجتماعی؛



زیرساخت‌های رفاهی

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌ها: زیرساخت‌های رفاهی
<p>کوتاه مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> • ایجاد امکانات رفاهی و تفریحی جهت کارکنان و جامعه محلی؛ • ایجاد اماکن فرهنگی و ورزشی طی پنج سال آتی به‌مراه توسعه صنعتی؛ • تجهیز مراکز رفاهی و فرهنگی مانند سینما-تئاتر- پارک و غیره؛ • توسعه زیرساخت‌های شهری؛ • ایجاد امکانات رفاهی؛ • احداث مهمانسراهای مناسب؛ • معرفی منطقه و حمایت جهت جذب سرمایه بخش خصوصی به منظور ایجاد امکانات رفاهی و اجتماعی؛ • تجهیز کمپ‌های مسکونی و جداسازی فضای کاری از فضای اسکان؛ <p>میان مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> • جذب توریست و گردشگر؛ • وارد کردن تکنولوژی به کشور؛ 	<ul style="list-style-type: none"> • اسکله‌های تفریحی زیبا و استفاده از قایق‌های تفریحی؛ • ترن هوایی؛ • رویای یک شب در هتل‌ی در عسلویه برای جهانیان؛ • پیشرفت محیط شهری به صورت عالی؛ • بهترین امکانات رفاهی در سطح بین‌المللی؛ • ایجاد حمل و نقل دریایی مسافران به سایر کشورها و رونق فعالیت‌های توریستی؛ • موزه اول صنعت دنیا در عسلویه؛ • وجود محیطی سالم با زیرساخت‌های لازم؛ • وجود زیرساخت‌های رفاهی؛ • وجود وسایل نقلیه عمومی در منطقه جهت رفاه حال کارکنان و بومیان؛ • وجود جاذبه‌های گردشگری و توریستی؛ • گردشگران در حال خواب در کنار دریا بر روی شن‌های ساحل؛ • بهره‌مندی خانواده‌ها از امکانات دانشگاهی و 	<ul style="list-style-type: none"> • کمبود فضای اسکان؛ • نبود سینما؛ • نبود زیرساخت‌های مناسب و مطمئن جهت رشد صنعت؛ • کم‌رنگ بودن تکمیل پروژه‌های زیرساختی؛ • نبودن امکانات رفاهی در منطقه؛ • عدم پیشرفت محیط شهری؛ • عدم امکانات لازم رفاهی برای سر کردن اوقات فراغت؛ • پارک و شهربازی؛ • نزدیکی محل اسکان بومیان و کارکنان به مناطق آلوده زیست محیطی؛ • نبود سرمایه‌گذاری جهت جاذبه‌های توریستی و گردشگری منطقه؛ • کمبود مراکز خرید مایحتاج عمومی؛ • کمبود فضاهای رفاهی. • تصادفات رانندگی زیاد در مسیرهای بین جم و نهرهای دیگر؛ • درخواست انتقال به شهرهای دیگر؛ • فضای اسکان نامناسب کارگران و کارکنان شرکتهای پیمانکار؛

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌ها: زیرساخت‌های رفاهی
<ul style="list-style-type: none"> ● اجرای زیرساخت‌ها آب- برق- گاز- جاده همگام با توسعه صنعت؛ ● ایجاد شبکه راه‌آهن به شهرهای اطراف؛ ● جذب توریست و استفاده از محققان جهت شناساندن جذابیت‌های توریستی؛ ● آماده سازی و پیاده سازی خطوط ارتباطی زمینی مناسب- توربو ترن؛ ● ایجاد منطقه آزاد در عسلویه؛ ● اقدام توسعه رفاهی و گردشگری؛ ● ایجاد زمینه مناسب برای جذب سرمایه‌گذاران؛ ● توسعه شهری/ رفاهی/ زیرساخت‌های زیباسازی. <p style="text-align: center;">بلند مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> ● احداث خط راه آهن؛ ● احداث منوریل؛ ● توسعه راه آهن. 	<p>رفاهی؛</p> <ul style="list-style-type: none"> ● در صورت پیشگیری و دقت عمل: رفاه و آسایش عمومی؛ ● تدوین طرح جامع شهری و شهرسازی؛ ● ارتباطات عسلویه با سایر نقاط کشور با توربو ترن‌ها و قطارها؛ ● ساختمان‌های طبقاتی و برج‌های چندقلو؛ ● وجود ارتباط منطقه با سایر جاها با قطارهای قشنگ و سالن‌های تمیز؛ ● اگر تعامل با دنیا مناسب باشد: ○ زیرساخت‌ها کامل شده؛ ○ ارتباطات تکمیل گردیده؛ ● وجود فرودگاه‌ها و هواپیماها مجهز به تکنولوژی روز؛ ● وجود ساحل‌های زیبا؛ ● پسماندها بازیافت می‌شوند. 	<ul style="list-style-type: none"> ● نبود قطار شهری بین فرودگاه تا جم و شهرک‌های اقماری؛ ● وجود سگ‌های ولگرد در شهرک ۲۵۰۰ واحدی؛ ● نبود امکانات مناسب برای استفاده در مواقع استراحت و حضور در کمپ‌ها بالاخص برای جوانان؛ ● نبود فضای مناسب برای ساخت کمپ‌های مناسب برای نیروهای جدید الاستخدام؛ ● نبود خانه‌های سازمانی برای نیروهای جوان و جدیدالاستخدام برای سکونت و مشکلات سکونت؛ ● نبود امکانات ورزش‌های همگانی؛ ● مسائل ترافیکی در منطقه بالاخص در هنگام ورود به سایت منطقه ویژه؛ ● بالا بودن هزینه‌های خرید مواد غذایی؛ ● توسعه نیافتن فرودگاه‌ها؛ ● عدم گازرسانی به روستاهای نخل تقی و عسلویه؛ ● بیکاری همسران تحصیل کرده شاغلین؛



زیست محیطی

برنامه اقدام	چشم انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالشهای زیست محیطی
<p>کوتاه مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> • تصفیه پساب آب های صنعتی؛ • تدوین طرح جامع فاضلاب منطقه؛ • توسعه و ایجاد فضای سبز؛ • جلوگیری از افزایش آلودگی های زیست محیطی؛ • رعایت استانداردهای ملی و بین المللی؛ • دستیابی به تکنولوژی جهت جلوگیری از آلودگی هوا توسط فلرها؛ • رفع آلودگی محیط زیست و خنثی سازی فلرها؛ • افزایش پروژه های مطالعاتی زیست محیطی؛ • باز یافت پسماندها، ضایعات؛ • تدوین طرح جامع پسماند منطقه. <p>میان مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> • اجرای برنامه هایی جهت حفاظت از محیط زیست و برنامه ریزی برای توسعه آن؛ • جمع آوری و مهار فلرها؛ • اجراء پروژه دفع آلودگی؛ • ایجاد هوای پاک و اقدام های زیست محیطی؛ • زیباسازی و سالم سازی ساحل دریا؛ • احداث فضای سبز و بهسازی محیط کار و زندگی. 	<ul style="list-style-type: none"> • عسلویه ای چون کیش؛ • توسعه فازهای گازی در راستای CDM (مکانیزم توسعه پاک) • کنترل کامل آلاینده ها و حذف آن از محیط زیست؛ • طبیعت زیبا و جنگل های سبز در منطقه؛ • کشف انرژی پاک و جایگزینی با انرژی فسیلی؛ • محیط زیست زیبا و پر از فناوری های رنگارنگ؛ • پاکترین هوا در کنار صنعت؛ • احداث سیستم شبکه فاضلاب و ساماندهی؛ • تدوین طرح جامع پسماند؛ • ایجاد فضایی پاک و سالم با جمع آوری فلرها و پسماندها؛ • سالم ترین شهر دنیا؛ • زیباترین ها در عسلویه؛ • شهرهای زیبا در کنار صنعت/ جاذبه های توریستی؛ • هوایی پاک بدون فلر و دود طی ۲ سال آینده؛ • کاهش آلودگی هوا در حد استاندارد. 	<ul style="list-style-type: none"> • آلودگی هوا؛ (۴) • آلودگی محیط زیست؛ (۴) • مشکلات محیط زیست ناشی از صنعت؛ • مشکلات زیست محیطی ناشی از آلاینده ها؛ • آلودگی محیط زیست و محیط زیست دریا؛ • آلودگی های زیست محیطی (هوا، آب و خاک)؛ • آلودگی ناشی از فلرها؛ • وجود پساب های صنعتی و غیر صنعتی؛ • وجود پسماندها و ضایعات. • ساحل سازی؛ • ایجاد فضای سبز در کوه های اطراف؛ • سبقت گرفتن در تخریب محیط زیست؛ • عدم وجود فرآیند ارزیابی پیمانکاران از منظر بهداشت و محیط زیست؛





درون سازمانی

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالشهای درون سازمانی
<p>کوتاه مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> اجرای طرح اقماری دو هفته دو هفته (۲-۲)؛ بررسی مشکلات ویژه زنان (کارکنان سازمان) و ارائه راه حل؛ تشکیل اطاق فکر برای سازمان‌دهی در منطقه (برای سه مرحله)؛ اقدام برای حل مشکلات درون سازمانی؛ ایجاد تسهیلات ویژه برای متخصصان و متفکران در منطقه؛ آموزش ضمن خدمت همگانی؛ آموزش ارتقای کیفی کارمندان؛ کاهش و تعدیل ساعات کاری کارکنان جهت استفاده بهینه از نیروها؛ ایجاد کارگروه مناسب در هر زمینه؛ تشکیل کمیته‌های تخصصی؛ تعیین مشکلات و رفع آن‌ها در سازمان‌های اداری؛ <p>میان مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> اجرای مدیریت بحران در پروژه‌ها؛ اصلاح ساختار سازمانی و پرداخت مزایا بر مبنای عملکرد؛ <p>بلند مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> آموزش نیروهای متخصص برای در دست گرفتن پست‌های مهم 	<ul style="list-style-type: none"> برنامه‌ریزی در کار به طور مستمر؛ محیط کاری مناسب برای کارکنان؛ افزایش حقوق و مزایا جهت نگهداشت نیروهای باتجربه و تحصیل کرده؛ احداث تسهیلات رفاهی خوابگاهی برای ۳ سال آینده؛ افراد باعلاقه و تعهد و تخصص کار می‌کنند؛ هر فرد و واحد کار خود را به دور از موازی کاری انجام می‌دهد؛ وجود فضای اختصاصی جهت اسکان هر فرد؛ استفاده از امکانات به روز منطقه توسط همگان؛ جدا سازی فضای کاری از فضای اسکان؛ طرح ۲-۲ اجرا شده است؛ نظارت بر طرح‌ها و پروژه‌های سازمان؛ استفاده بهینه از نیروهای متخصص؛ کاهش ساعات کاری کارکنان اقماری؛ مدیران با زیرمجموعه‌های خود مشورت و به وظایف سازمانی می‌پردازند؛ کارمندان دارای روحیه خوب و آرامش. 	<ul style="list-style-type: none"> حقوق پایین کارمندان؛ عدم پیگیری مشکلات کارمندان و کارگران؛ نبود طرح ۲ به ۲؛ اهمیت ندادن به کارمندان پیمانکاران؛ نبود عوامل انگیزشی؛ عدم مدیریت یکپارچه در منطقه ویژه؛ عدم پیگیری مستمر کار؛ عدم پیگیری مشکلات کارکنان از طرف مدیریت و انعکاس به مقامات بالاتر؛ بی‌ارزش نمودن سمت‌ها؛ مشکلات کارکنان اقماری؛ تبعیض بین کارمندان رسمی و پیمانکاری؛ عدم امنیت شغلی؛ زیاد بودن تبعیض در میزان دریافتی حقوق و مزایا بین نیروهای رسمی و پیمانکاری؛ پروازی بودن مدیریت‌ها؛ کمبود نیروی انسانی با تجربه و با سابقه؛ انتصاب افراد کوچک بر سمت‌های بزرگ. نبود برنامه‌ریزی برای برخورداری از نوعی بیمه عمر کارکنان

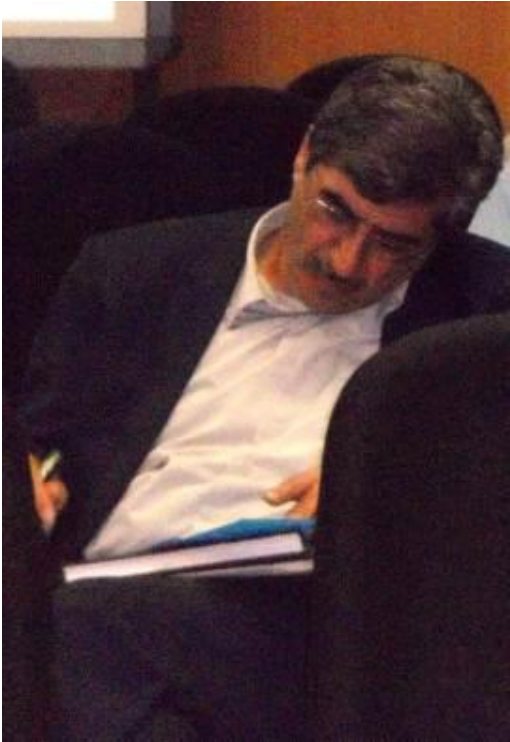
برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌های درون سازمانی
(بلند مدت).		<p>بعد از ده سال خدمت در منطقه؛</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ناهماهنگی بین حقوق نیروهای پیمانکاری با عملکرد و کار یکسان؛ ● کیفیت رابطه کارمند با سرپرست؛ ● گسترش شهرک‌های مسکونی با توجه به آب و هوای استان بوشهر و منطقه (با توجه به تمایل اکثر کارکنان به طرح اقماری ۲-۲) و روز کاری؛ ● حقوق و دستمزد نامناسب؛ ● کم‌توجهی سازمان‌ها به کارمندان بعنوان سرمایه؛ ● کیفیت پایین رابطه با همکاران؛ ● آشنا نبودن کارکنان با حقوق و وظایف خویش؛ ● بی‌توجهی به تکریم پرسنل؛ ● تخریب شخصیتی همکاران؛ ● کمی اعتماد فی‌مابین همکاران؛



سیاست‌های کلان

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالشها: سیاست‌های کلان
<ul style="list-style-type: none"> • برنامه ریزی و کنترل پیشرفت پروژه‌ها؛ • پرهیز از مناقشه سیاسی؛ • اصلاح برنامه‌های اقتصادی کشور؛ • دعوت مقامات کشوری به منطقه؛ • قانون مناطق آزاد تجاری در منطقه ویژه؛ • تامین بودجه مالی زیرساختار (صنایع) و راه‌اندازی هرچه سریعتر؛ • تخصیص منابع مالی لازم؛ • بررسی و مطالعات دقیق؛ • اصلاح قوانین؛ • تدوین سند توسعه کوتاه مدت؛ • ارزش افزوده پس از احداث صنایع پایین دست؛ • برنامه‌ریزی استراتژیک؛ • خنثی کردن تحریم‌ها با استفاده از سیاست‌های کلان «اصلاح تفکر سیاست‌ها»؛ • ایجاد تسهیلات لازم بانکی، کم کردن حاکمیت دولت، استقرار شرکت‌های سرمایه‌گذار داخلی و خارجی؛ 	<ul style="list-style-type: none"> • وجود زیرساختارهای صنعتی؛ • وجود بندری پر از کشتی؛ • استفاده حداکثری از مخزن گاز پارس جنوبی؛ • تامین بودجه‌های زیرساختار؛ • رشد اقتصادی؛ • وجود شرکت‌های خارجی، ایرانی، چند ملیتی و اشتغال در حد مطلوب؛ • حداکثر نمودن ارزشی افزوده محصولات گازی و نفتی؛ • تبدیل شدن به قطب انرژی جهان؛ • بالارفتن صادرات بنزین؛ • انواع شرکتهای خصوصی خارجی و داخلی؛ • صادرات و واردات؛ • قطب اول صادرات فرآورده‌های نفتی به دنیا با لنگر انداختن کشتی‌های منتظر به بارگیری؛ • قطب اقتصاد و انرژی کشور؛ 	<ul style="list-style-type: none"> • آینده‌نگری برای مردم در قبال صنعت و پایان نعمت نفت و گاز؛ • تحریم‌ها؛ • عدم در نظر گرفتن منافع ملی در برداشت از مخازن مشترک؛ • عدم برداشت بهینه از مخزن گازی پارس جنوبی؛ • نبود سند چشم‌انداز ۵ ساله پنجم توسعه سازمان؛ • آینده؟؛ • عدم ناسازگاری سیاست‌های اعمالی بر منافع عموم. • صنعت ملی است و سرآمد سرمایه و نیروی انسانی سطح ملی باید براساس شایستگی و انضباط در آن نفوذ یابد؛ • مشکلات ناشی از استخدام سهمیه‌ای و...؛

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالشها: سیاست‌های کلان
<p>میان مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> توسعه سرمایه‌گذاری خارجی؛ سرمایه‌گذاری در بخش‌های صنعتی با همکاری کشورهای صاحب تکنولوژی؛ اعلام عسلیویه بعنوان پایتخت انرژی ایران؛ ایجاد بستر مناسب جهت سرمایه‌گذاری؛ تدوین سند توسعه پایدار میان مدت؛ کاهش مالیات گمرکی؛ انجام مطالعات آمایش سرزمین. <p>بلند مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> تلاش جهت تدوین طرح جامع توسعه منطقه پارس؛ تسهیلات دراز مدت بخش خصوصی؛ صلاح مملکت خویش خسروان دانند؛ ایجاد ت صنایع بالادستی؛ اصلاح سیاست کلان مملکت؛ بهبود مناسبت‌های سیاسی در جهان؛ تدوین سند توسعه پایدار بلند مدت. 	<ul style="list-style-type: none"> فعالیت چشمگیر صنایع پایین دست؛ فرصت‌های سرمایه‌گذاری؛ توسعه صنایع بالادست؛ خودکفایی. 	<ul style="list-style-type: none"> عدم نیازسنجی‌های مختلف جهت اجرای پروژه‌ها (معضل عمده کشور)؛ همیشه پروژه‌ها اجرا می‌شوند، بعد به دنبال نیازسنجی می‌رویم؛ به جای بیمه عمر می‌توان سهامی از درآمد‌های نفتی و گازی برای هر ده ساله خدمتی در بخش کشاورزی و یا مسافت شوارع و بهره‌وری از ترانزیت جاده‌ای منظور داشت. به این ترتیب از سرمایه‌های نفتی هم به عنوان انگیزش نیروها استفاده شده است و هم شیفت شدن به کشاورزی مکانیزه؛



مدیریت

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌های مدیریتی
<ul style="list-style-type: none"> جامع‌نگری و ملی‌نگری مدیران نه فعلی‌نگری؛ 	<ul style="list-style-type: none"> بهبود وضعیت اشتغال؛ توان مالی و اطلاعاتی قوی در ذینفعان قوی؛ مرکز مهد مدیریت صنعتی دنیا و نمایشگاه بین‌المللی رفتار مدیران جهان؛ تقویت مدیریت؛ مدیران جوان؛ مدیران باسواد؛ امور اداری کارا؛ ایجاد مشاوره در طرح‌ها. 	<ul style="list-style-type: none"> عدم جامع‌نگری و نگاه علمی تصمیم‌گیران کلیدی در منطقه؛ حرف به جای عمل؛ تکرار اشتباهات گذشته در امور جاری؛ تعدد تصمیم‌گیری در موضوع‌های مشابه؛ از دست دادن زمان در امور بدیهی و مشکلات مشابه انسانی؛ عدم رعایت قوانین؛ عدم برنامه مستمر؛ عدم نظارت بر طرح سیستم جامع؛ بی‌نظمی و مدیریت‌های ضعیف در منطقه؛ مصر بودن بر تصمیمات گذشته؛ مدیریت ناکارآمد و عدم خواست برای بکاربردن مدیریت کارآمد؛ در صورت متعهد و متخصص مسئولین منطقه ویژه می‌توان چشم‌انداز توسعه پایدار را امیدوار بود. دزدی و فساد در بین مدیران؛ دادن کار کوچک به آدم بزرگ و دادن کار بزرگ به آدم کوچک؛ جابجایی مکرر مدیران و عدم برنامه‌ریزی بلند مدت؛ دید کوتاه مدت و پروژه‌ای؛ فساد سازمان یافته؛

- نزدیک کردن هرچه بیشتر محل کار و محل زندگی؛
- احساس ترس در مدیران بجهت حسابرسان و بازرسان کشوری؛
- جلسات زیاد و کارگروه‌ها و کمیته‌های زیاد؛
- ارزیابی غیرمنصفانه سرپرستان؛
- عدم وجود مدیریت بر کمپ‌های پیمانکاری در منطقه پارس؛



ارتباط صنعت و جامعه

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌های ارتباط صنعت و جامعه
<p>کوتاه مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> • اقدام ارتباط جامعه با صنعت نفت؛ • ۲ ساله: آموزش نیروهای بومی در کنار کارکنان در زمینه‌های بهداشتی و ...؛ • اختلافات را کنار بگذاریم تا فرصتی برای اندیشیدن آتی باشد؛ • وحدت. <p>بلند مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> • برگزاری مراسم و جشن‌های عمومی جهت تعاملات اجتماعی؛ • شهرک سازی؛ • تعامل با جامعه جهانی و استفاده از تجارب و تخصص آن‌ها؛ • اجرای طرح‌های جامع منطقه‌ای میان مدت و بلند مدت؛ • تکنولوژی به تنهایی بدست نمی‌آید؛ • جلسات متعدد و بررسی مشکلات با حضور مدیران ارشد کشوری. 	<ul style="list-style-type: none"> • چشم‌انداز ارتباط جامعه و صنعت • پایین‌ترین سطح ریسک و حادثه و تلفات در عملیات؛ • ایجاد امکانات و برنامه‌ریزی برای شرایط بحرانی در منطقه؛ • آمادگی برای شرایط اضطراری (آموزش/ زیرساخت)؛ • آمادگی برای شرایط اضطراری و بحران؛ 	<ul style="list-style-type: none"> • مشکلات ارتباط صنعت و جامعه • بین مردم و کارکنان شرکت‌ها، صمیمیت و دوستی حکم‌فرما نیست؛ • عدم رویت منافع عمومی در تعریف پروژه‌ها؛ • کلیدی نمودن منافع محدود و عدم لحاظ منافع سایر ذینفعان در کشور؛ • اشتغال جامعه محلی؛ • صنعت در خدمت انسان و نه انسان در خدمت صنعت؛ • توسعه فرهنگ HSE و ارتباط انسان و طبیعت و صنعت؛ • چگونه جامعه محلی در مرحله اول متقاعد شود که با حداقل برآوردن انتظارات آنها از توان آنها برای پیشبرد اهداف سازمان بهره‌مند شد؛ • عدم وجود هویت سازمانی شرکت نفتی در تقابل با جامعه محلی و دولتی؛ • دروغگویی مدیران به مردم؛ • ضعف فرهنگ همکاری و مشارکت در میان گروه‌های ذینفع منطقه • عدم سنخیت بین منافع مردم و مدیران؛

آموزشی و فرهنگی

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌های آموزشی و فرهنگی
<p>کوتاه مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> ایجاد مجتمع‌های دانشگاهی و علمی (کوتاه مدت)؛ افزایش فضاهای آموزشی دبستان، دبیرستان و هنرستان؛ آموزش علمی نیروی انسانی؛ ارائه خدمات آموزشی و تاسیس مراکز آموزشی برای کارکنان و بومیان؛ تقویت امکانات و آموزش برای شرایط اضطراری و بحران؛ ایجاد مراکز فرهنگی و ایجاد فضای مناسب آموزشی؛ ایجاد دانشکده از ۵ دانشگاه معتبر؛ ایجاد مراکز آموزشی فنی و حرفه‌ای شبانه‌روزی به عنوان ذکات صنعت ملی و مجانی به جوانان منطقه و راه گشای کاریابی آنان <p>میان مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> ایجاد زیرساخت‌های فرهنگی در کشورمیان مدت)؛ ساخت اماکن فرهنگی و ورزشی؛ افزایش ظرفیت دانشگاه‌های عسلویه؛ <p>بلند مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> افزایش و تامین مراکز آموزش عالی؛ 	<ul style="list-style-type: none"> وجود پیشرفت علمی و فنی؛ وجود مراکز علمی و دانشگاهی؛ وجود فضاهای آموزشی؛ پژوهشگران جهت انجام پروژه‌های اجتماعی- فرهنگی جذب شده‌اند؛ وجود معتبرترین دانشگاه صنعتی؛ پیشرفت علم در صنعت؛ وجود رباط در صنعت به جای انسان؛ کسب تکنولوژی برتر در سطح منطقه و جهان در زمینه نفت و گاز؛ طرح جامع؛ شهر الکترونیکی ایران- آسیا- جهان؛ آخر تکنولوژی و انرژی؛ 	<ul style="list-style-type: none"> کمبود فضاهای آموزشی؛ عدم حضور دانشگاه در منطقه با توجه به تکنولوژی مورد نیاز (دانش)؛ عدم وجود مراکز فرهنگی- تفریحی؛ مناسب نبودن فضاهای رفاهی، آموزشی، تفریحی؛ عدم آموزش مناسب نیروی انسانی؛ نبود پارک فناوری؛ نبود امکانات فرهنگی؛ بزرگ شدن یکباره روستاها بدن زیرساخت‌های فرهنگی؛ نبود آموزش‌های فنی و حرفه‌ای برای جوانان و مشکل آنان در پیدا کردن کار؛ عدم توجه به پیشرفت تحصیلی فرزندان.

بهداشتی

برنامه اقدام	چشم‌انداز مطلوب آینده (۲۵ الی ۳۰ ساله)	چالش‌های بهداشتی
<ul style="list-style-type: none"> • اجرای برنامه‌های اقدام بهداشتی، • تدوین طرح جامع سلامت منطقه؛ • افزایش فضاهای درمانی خانه بهداشت و درمانگاه؛ • ایجاد مراکز بهداشتی؛ • تامین آب آشامیدنی سالم؛ • اقدام بهداشت و درمان؛ • افزایش فضاهای درمانی، بیمارستان - دی کلینیک (میان مدت). 	<ul style="list-style-type: none"> • چشم‌انداز بهداشت • امکانات بهداشتی؛ • حضور پزشکان متخصص و مشاورین بخش روانشناسی در منطقه؛ • احداث مراکز بهداشتی- درمانی؛ 	<ul style="list-style-type: none"> • مشکلات بهداشتی متعدد در منطقه؛ • مشکلات اجتماعی بهداشتی زنان؛ • کمبود خدمات درمانی و بهداشتی؛ • مشکلات روحی و روانی؛ • عدم وجود و رعایت بهداشت؛ • نبود آب آشامیدنی مناسب؛ • بیماری ناشی از آلودگی محیط زیست؛ • اثرات تدریجی آلودگی بر نسل‌های آینده؛ • نبود طرح‌های جامع بهداشت و جلوگیری از مصرف سیگار؛ • امکانات بهداشتی نامناسب کارگران و کارکنان شرکتهای پیمانکار؛ • آلودگی ها به علت پساب‌های نامناسب مجتمع پتروشیمی و گازی؛ • کمبود امکانات پزشکی متخصص با توجه به شرایط نامساعد محیط زندگی؛ • طراحی نامناسب واحدهای تصفیه پساب توسط شرکت نفت و گاز پارس؛ • آینده تاریخ موالید در منطقه به علت آلودگی؛ • بی‌توجهی به فرآیند ارزیابی پیمانکاران از منظر رعایت الزامات ایمنی، بهداشت؛ • بی‌توجهی و نبود راهبری مناسب اورژانس هوایی؛ • مشکل مربوط به آب شرب مصرفی در شهرک ۲۵۰۰ واحدی جم؛ • آلاینده‌ها به عنوان تهدید برای حیات انسان‌ها؛ • حفظ کیان خانواده و حمایت‌های بیمه‌ای خاص (چه ارگانی؟)؛



توسعه نامتوازن (ناهمگون)

برنامه اقدام	چشم‌انداز	چالش‌های مربوط به توسعه نامتوازن
<p>کوتاه مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> اصلاح ساختار و برنامه‌های سازمانی؛ انتصاب براساس شایسته سالاری؛ استفاده از سرمایه‌های فکری سازمانی جهت پیشبرد اهداف نفت؛ استفاده از مدیران کارآمد؛ <p>میان مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> یکپارچگی شرکت‌های مستقر در منطقه؛ ایجاد صنایع پایین دستی؛ تکیه بر مدیران جوان تفکرات جوان و نوپا (نه سن و سال)؛ تغییر تفکر در مدیریت‌ها و نیروی انسانی؛ نظارت بر اجرای قوانین «مجلس قوی»؛ جذب گروه‌های پژوهشی و هنری جهت شناساندن منطقه به سراسر جهان؛ مدیریت کارآمد؛ <p>بلند مدت</p> <ul style="list-style-type: none"> دستیابی به تکنولوژی‌های برتر جهان و ساخت و بهره‌گیری آن در کشور و منطقه. 	<ul style="list-style-type: none"> ایجاد صنایع پایین دست؛ برداشت حداکثر نفت و گاز و پردرآمدی جامعه محلی؛ شاید محقق شود: الگوی مناطق ویژه اقتصادی جهان. 	<ul style="list-style-type: none"> تجمیع صنعت در مکان محدود؛ تاثیر صنعت بر شرایط موجود و بالعکس؛ عدم تطابق صنعت گاز با امکانات زیرساخت‌ها؛ عدم هماهنگی سازمان‌ها و شرکت‌ها؛ خطرات ناشی از همجواری ضایع (پدافند غیرعامل)؛ تغییر سریع ماهیت معیشتی جامعه از حرفه‌های قبلی به صنعتی؛ متناسب نبودن رشد فکری با تحول و انقلاب صنعتی؛ عدم وحدت رویه مشترک در بین شرکت‌های مستقر در منطقه؛ گذر از جامعه سنتی به صنعتی در دوره بسیار کوتاه؛ حداکثر تولید به هر قیمتی؛ توسعه نامتوازن و ناپایدار و توسعه ناهمگون اجتماعی - سیاسی منطقه؛ عدم هماهنگی و تعامل مناسب بین مجریان توسعه؛ مدیریت بحران و شرایط اضطراری؛ توسعه نیافتگی شهرهای مجاور جهت میزبانی از کارگران و کارکنان شرکت‌های پیمانکار عدم وجود ترموسنتر در منطقه (در حال ساخت ولی بسیار کند)؛ بی‌توجهی به رعایت الزامات پدافند غیرعامل در زمان‌های طراحی پالایشگاه‌ها؛ نامناسب بودن جاده‌های اطراف منطقه عسلویه؛

جداول و اقلام فوق به صورت خام و بدون رعایت هرگونه اولویت توسط شرکت کنندگان تدوین شده و هنوز فاقد تحلیل است که انشاءالله در آینده انجام خواهد شد.

